

Julkaisija

Suomen
Anestesiologiyhdistys ry
(SAY) – The Finnish Society
of Anaesthesiologists

Painosmäärä
1400

Päätoimittaja

Ritva Jokela
ritva.jokela[a]fimnet.fi

Toimitussihteeri

Minna Tallgren
minna.tallgren[a]fimnet.fi

Toimitus

Hannele Heine
(Koulutusilmoitukset)
hannele.heine[a]tyks.fi

Nina Keinänen
nina.keinanen[a]ppshp.fi

Riikka Lehtisalo
riikka.lehtisalo[a]fimnet.fi

Leila Niemi-Murola
(Väitöskirjat)
leila.niemi-murola[a]hus.fi

Otto Pitkanen
(Verkkotoimittaja)
otto.pitkanen[a]say.fi

Sami Suvanto
sami.suvanto[a]hus.fi

Arvi Yli-Hankala
arvi.yli-hankala[a]uta.fi

Piirroket

Juha O. Lähde

Mainokset

Juhani Haasio
juhani.haasio[a]fimnet.fi

Osoitteenmuutokset

Eija Junttila
toimisto[a]say.fi
eija.junttila[a]oulu.fi

Taitto

Oy Graaf Ab

Paino

Punamusta Oy

Punamusta



441 619
Painosuoja



Ritva Jokela

ritva.jokela[a]fimnet.fi

Vihreiden vaatteiden metsästys

HUSin edellisen toimitusjohtajan aikana hänen aisaparinsa, strategiajohtajan, toimesta otettiin käyttöön henkilöstöhallinnon itsepalvelujärjestelmä, HUSplus. Sen kautta henkilöstö hoitaa vuosiloma-, aktiivi-, virka- ja koulutusvapaa-anomuksensa ja laskuttaa matkalaskunsa. Järjestelmän käyttöönotolla pyrittiin tekemään sihteerit tarpeettomiksi ja heidät siirrettiinkin HUS-Serviisiin muihin töihin ja odottamaan potkuja. Kaiken takana oli nykyisessä työelämässä vallalla oleva ajatus siitä, että työnantaja säästää, kun kaikki tekevät kaikkea: asiantuntija ja hänen esimiehensä siivoaa, keittää kahvit, toimii omana ja toistensa atk-apuna ja sählää toimimattomien henkilöstöhallinnon itsepalvelujärjestelmien kanssa yrittäessään tehdä matkalaskujaan. Sairauskertomukset ja röntgenpyynnöt asiantuntijan ja hänen esimiehensä kannattaa kirjoittaa ihan omin käsin, koska digisanelujärjestelmä hävittää sanelun bittivaruuteen juuri, kun hän on jo unohtanut sanelemansa potilaan tiedot.

Olen nyt toiminut oman yksikköni anestesiaylilääkärinä 2,5 vuotta. Tänä aikana olen kolmen etäsihteerin laatimien listojen mukaan etsinyt ja inventoinut työasemia, tulostimia ja dataprojektoreita. Olen sulkenut tarpeettomia työasemia. Olen hankkinut ja välittänyt anestesia- ja lääke- ja puhelimia ja potilastietojärjestelmien tunnuksia. Viime toukokuussa leikkausosastomme siirtyi vuosien remonttiväistön ja hajautettiin kolmeen kiinteistöön ympäri Helsinkiä. Väistön alkuaikana olen etsinyt ja organisoinut pukukaappeja eri kiinteistöissä toimiville anestesia- ja lääke- ja puhelimia. Olen järjestänyt vihreitä mikro-kuituisia leikkauslivaatteita alaisilleni – ja joutunut perustelevaan sitä, että anestesia- ja lääke- ja puhelimia käyttävät niitä. Olen tehnyt kaikkea sitä, mitä joku muu ei ole katsonut työnkuvaansa kuuluvaksi.

Minusta työnantaja tuhlaa maksaessaan toimistoapulaisen työnkuvastani ylilääkärin palkkaa. Minun on vaikea nähdä, mihin tarvitsen virkaan vaadittua anestesiologian ja tehohoidon dosentuuriani suoriutuakseni tästä osasta työnkuvaani.

HUS on pyrkinyt rationalisoimaan, tehostamaan ja optimoimaan toimintaansa siten, että eri kiinteistöissä erikoistutaan eri toimintoihin, perustetaan osaamiskeskustoja. Sydämiä, elinsiirtokirurgiaa ja kaihia leikataan kutakin vain yhdessä leikkausyksikössä eikä lonkkiakaan leikata monessa. Synnytyksiä hoidetaan kolmessa Hyksin sairaalassa, mutta sairaat synnyttäjät on keskitetty yhteen yksikköön. Kun erikoistuminen katsotaan kannattavaksi organisaatio- ja tasolla, on vaikea nähdä, miksei organisaatioissa työskentelevän asiantuntijoiden esimiehen anneta keskittyä ydinalueeseensa, siihen mitä kukaan muu ei oikeasti voi tehdä.

Haluan sihteerit takaisin työyhteisön sisälle.

P.S.

Tämä teemanumero verituoitteiden käytöstä on tehty helmikuussa aiheesta väittelleen Riikka Palon kanssa. Aloitamme uudelleen joitakin vuosia levänneen Niksinurkan ja täysin uutena Jälkipuintia-palstan, jossa käydään läpi erikoisalaamme koskevia Valviran käsittelemiä tapauksia. ■