



www.finnanest.fi
ISSN 0781-4364

Julkaisija
Suomen
Anestesiologiyhdistys ry
(SAY) – The Finnish
Society of Anaesthesiologists

Painosmäärä
1 500 kpl

Päätoimittaja
Maija Kaukonen
paatoimittaja@say.fi

Toimitussihteeri
Laura Ylikauma
toimitussihteeri@say.fi

Toimitus
Ulla Ahlmén-Laiho
ulla.ahmen-laiho@tyks.fi

Hannaleena Karjalainen
hannaleena.karjalainen@kuh.fi

Tuija Kokkonen
tuija.kokkonen@kuh.fi

Vesa Kontinen
vesa.kontinen@helsinki.fi

Ville Koskela
(verkkotoimittaja)
ville.koskela@say.fi

Riikka Lehtisalo
riikka.lehtisalo@fimnet.fi

Inari Listo
Inari.Listo@fimnet.fi

Suvi Niemi
suvi.niemi@ppshp.fi

Sara Nisula
sara.nisula@fimnet.fi

Juulia Rahkonen
juulia.rahkonen@tyks.fi

Sinikka Rantala
sinikka.rantala@ppshp.fi

Anna Sepponen-Lavikko
(koulutusilmoitukset)
anna.sepponen-lavikko@ppshp.fi

Heidi Vanhala
heidi.vanhala@fimnet.fi

Mainokset
Pekka Jakkula
pekka.jakkula@me.com

Osoitteenmuutokset
Janne Keränen
toimisto@say.fi

Taitto
Oy Graaf Ab 

Paino
Grano 



Maija Kaukonen
paatoimittaja@say.fi



PÄÄKIRJOITUS

Kaikki muuttuu?

Mikään ei ole niin varmaa kuin muutos. Uusin ja laajimmin kaikkiiin anestesia- ja tehohoitolääkäreihin vaikuttava muutos on työaikalaki. Työaika tulee muuttumaan enemmän kuin kertaakaan edellisen 20 vuoden aikana. Muutos on lähtenyt EU:n työaikadirektiivistä, jonka vaatimukset on sisällytetty Suomen työaikalakiin. Virkaehtosopimuksessa on tarkemmin määritelty, miten työaikalakia tullaan soveltamaan käytäntöön lääkärikunnan osalta.

Työaikalailailla on selkeä tarkoitus: turvata työ- ja virkasuhteessa työskenteleville asianmukainen työaikasuoja eli säättää enimmäistyöajoista ja vähimmäislepoajoista. Tavoitteet ovat ylevät ja kannatettavat. Jäsenkunnassamme tuntuu kuohuvan – miksi?

Vanha järjestelmä – puutteineenkin – on tuttu meille kaikille. Työ- ja yksityiselämän yhteensovittaminen erikoisalamme työsidosnaisuudesta johtuen on haasteellista riippumatta siitä, minkälainen työvuorjärjestely on. Yhteensovittamisen tulee onnistua, vaikka työajat menevät uusiksi. Erityisenä haasteena nykyisessä tilanteessa on se, että koko elämisen järjestely menee uusiksi ilman, että se on työntekijän oma valinta.

Päivystysvuorojen lyhentämiselle on tarve erityisesti työpisteissä, joissa toiminta on aktiivista ympäri vuorokauden. Yöaikaisen aktiviteetin korkea määrä on suoraan seurausta viime vuosikymmenten aikana tehdystä keskittämisestä, jolloin pienemmät päivystyspisteet on suljettu ja toiminnot siirretty isoihin keskuksiin. Tällä on tavoiteltu ja saavutettu kustannussäästöjä.

Rahasta puhuminen on rahvaanomaista. Teen sen silti. Ennen työaikalain voimaantuloa on palkasta merkittävä osuus tullut päivystyskorvauksista. Uuden työaikalain soveltaminen on johtamassa siihen, että kokonaisansiotaso laskee nimenomaan paljon päivystäviltä lääkäreiltä. Useimmat meistä elävät palkallaan. Siitä maksetaan lainat, yhtiövastikkeet, lasten harrastukset ja kaikki muukin. Ottaen huomioon viime vuosikymmenten aikana keskittämällä saavutetut kustannussäästöt, olisi kohtuutonta, että työaikalain mukainen kokonaisansiotason lasku siirrettäisiin yksipuolisesti työntekijän tappioksi.

Työaikalain käytäntöön soveltamiseen liittyy yllä kuvattujen taloushuolien lisäksi lukuisia muita kerrannaisvaikutuksia. Olemme pyytäneet tähän lehteen Lääkäriliiton hallituksen jäsenen Pirkka Pekkarisen taustoitukseen VESin suomista mahdollisuuksista uusien työaikojen järjestämiseksi. Lisäksi olemme koonneet työntekijöiden huolenaiheita siitä, miten he näkevät uusien työaikasunnitelmien vaikutukset yksilötasolla.

Uuden työaikalain soveltaminen tulee mullistamaan erikoisalamme työvuorot, palkkarakenteen sekä työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisen. VES antaa mahdollisuuksia tehdä erityyppisiä ratkaisuja. Nyt tarvitaan hyvää tahtoa olla sortumatta keskittämällä hankitun työnantajamonopolin voimin saneltuihin yksipuolisiin ratkaisuihin. Tarvitaan aitoa vuoropuhelua puolin ja toisin, sekä rohkeutta hakea ratkaisuja, joiden kanssa erikoisalamme säilyy elinvoimaisena. ■

Uusi työaikalaki mullistaa sekä työ- että vapaa-ajan.